

省人力资源社会保障厅

关于做好维护夏季高温天气下劳动者 权益工作的通知

各设区市人力资源和社会保障局，昆山市、泰兴市、沭阳县人力资源和社会保障局：

当前全国多地高温天气频发，屡屡突破历史极值，我省高温天气也将进入高发期，为维护夏季高温天气下劳动者身心健康和合法权益，现就有关工作通知如下：

一、压实用人单位夏季高温天气劳动保护主体责任。进一步压实用人单位主体责任，指导和督促用人单位加强高温天气作业危害及防护等职业健康知识培训，严格落实高温天气下劳动者权益保护相关法律法规规定。用人单位要严格执行高温天气作业工作时间规定，采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施，充分保障高温天气作业劳动者的休息权利。用人

单位要积极改善工作条件，配备必要的防暑降温设备设施，为高温天气作业劳动者提供必要的防护用品、防暑降温饮料等。用人单位应向符合条件的劳动者及时足额发放高温津贴，不得因高温天气停工、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资待遇。要引导平台企业对高温天气下接单的新业态劳动者给予适当补贴。

二、加强夏季高温天气劳动保障监察执法检查。结合清理整顿人力资源市场秩序专项行动、保障农民工工资支付专项整治等活动，对建筑施工、交通运输、电力通信、环境卫生、餐饮旅游、加工制造等用人单位加大执法检查力度，重点检查工作时间、休息休假、高温津贴支付、女职工和未成年工高温天气特殊劳动保护等落实情况。对用人单位存在不依法支付高温津贴、以防暑降温饮料充抵高温津贴，以及以高温期间停止工作、缩短工作时间为由扣除或降低劳动者工资，违反规定安排劳动者露天作业，超时加班、未经批准擅自实施特殊工时等违法行为的，及时立案，严肃查处；对情节严重或造成职工特别是女职工、未成年工健康损害等严重后果的，依法从重处罚并予以公开曝光。

三、确保夏季高温天气劳动者维权渠道畅通便捷。加强用人单位高温天气作业劳动保护落实及高温津贴支付等情况预警监测，切实做到问题早发现、早介入、早解决。进一步优化畅通12333电话、门户网站、微信、微博、信函和窗口等举报投诉渠道，各级劳动保障监察机构对符合受理条件的举报投诉线索依法及时立案查处。劳动者与用人单位就高温津贴发放等产生争议

的，各级劳动争议仲裁机构要严格按照用人单位对劳动者从事高温天气作业情况及高温津贴发放情况承担举证责任的要求，简化优化办案流程，做到快立、快调、快审、快结，切实提升劳动者维权效能。

江苏省人力资源和社会保障厅办公室

2023年6月30日印发
